

Milior 1895

CARTA DEI VALORI DI SOSTENIBILITÀ

Premessa

Milior è azienda leader e parte integrante del distretto tessile pratese. Fondata nel 1895, Milior produce una gamma completa di prodotti accompagnando le varie collezioni nel corso degli anni con approcci innovativi e continua ricerca di nuovi materiali e finiture. Milior, oltre a perseguire gli obiettivi di ricerca e innovazione, ha adeguato la propria produzione ai nuovi standard di sostenibilità, acquisendo le più importanti certificazioni e realizzando tessuti ecosostenibili rispondenti ai requisiti di una produzione sostenibile e circolare.

Milior conscia dell'importanza degli impegni assunti verso il mercato e verso le normative vigenti, al fine di condividere e comunicare i propri valori e principi di sostenibilità, ha aderito al Commitment 4sustainability® e redatto la presente "**Carta dei Valori di Sostenibilità**" (di seguito Carta dei Valori) destinata a tutto il personale, indirizzando tutte le attività aziendali.

Milior con la sottoscrizione del Commitment 4sustainability®, si impegna a:

- porre sempre al primo posto i valori fondanti di 4sustainability®: etica, legalità, trasparenza, anticorruzione, rispetto dell'ambiente, delle persone e dei diritti umani;
- coinvolgere la propria catena del valore nell'applicazione delle iniziative attuali e future;
- comunicare e rendicontare le proprie iniziative in modo corretto, completo e trasparente;
- promuovere la consapevolezza e la formazione sul tema della sostenibilità nei confronti dei propri dipendenti e, per quanto possibile, dei fornitori e delle comunità locali in cui opera;
- utilizzare il marchio 4sustainability® nel rispetto delle condizioni generali e delle linee guida d'uso ricevute.

Per Milior è fondamentale che tutte le diverse realtà (fornitori diretti, distributori, lavorazioni conto terzi...) con cui collabora direttamente e indirettamente per la realizzazione dei propri articoli condividano gli stessi principi e le stesse pratiche per garantire una produzione sostenibile e portare avanti una collaborazione di valore – oltre al mero rispetto delle normative nazionali e internazionali – in materia di diritti dei lavoratori, ambiente, salute e sicurezza.

Il presente documento descrive i valori fondamentali che Milior ha deciso di implementare nella sua strategia di sostenibilità e che richiede ai propri partner e fornitori di adottare e difendere per realizzare il progetto comune di produzione sostenibile. Per questo motivo, richiediamo che il documento venga sottoscritto dal Fornitore quale prova formale del suo impegno a operare in

conformità ai requisiti descritti al suo interno, nella forma in cui sono applicabili al proprio contesto di business.

1. TRACE - Tracciabilità dei processi e monitoraggio della filiera

Milior richiede ai propri fornitori di gestire le informazioni di tracciabilità della propria produzione e della propria filiera, nonché dell'origine delle materie prime utilizzate. Le informazioni di tracciabilità devono arrivare a documentare l'identificazione e rintracciabilità dei lotti di produzione di ogni componente/ materiale nelle sue diverse fasi di trasformazione.

In ottica di responsabilità estesa di filiera, si richiede inoltre al Fornitore di valutare la propria filiera sulla base dei requisiti sociali e ambientali condivisi nel presente documento e di monitorare nel tempo in maniera strutturata (tramite audit e/o supporto a distanza) le attività e i miglioramenti realizzati.

2. PEOPLE - Crescita del benessere organizzativo e della responsabilità sociale

A tutti i fornitori è richiesto di rispettare i requisiti di responsabilità sociale e di salute e sicurezza dei lavoratori descritti a seguire.

Divieto di lavoro forzato. Il Fornitore deve garantire che tutti i lavoratori possano scegliere liberamente il proprio lavoro. È severamente vietata qualsiasi forma di lavoro forzato e schiavitù. I lavoratori non possono essere soggetti a trattamenti degradanti, punizioni corporali e coercizione mentale e/o fisica.

Divieto di lavoro minorile. L'impiego di lavoro minorile è severamente vietato per tutti i fornitori. Con lavoro minorile si intende il lavoro svolto da bambini al di sotto dell'età minima (14, 15 o 16 anni) stabilita per le varie tipologie di attività dalla legislazione nazionale in conformità alla normativa internazionale e, comunque, il lavoro suscettibile di compromettere l'istruzione e il pieno sviluppo del minore.

Rapporto di lavoro formale. La relazione tra il datore di lavoro e il dipendente deve essere formalizzata tramite un contratto redatto in forma scritta, che includa i diritti e i doveri del dipendente e definisca i termini per la cessazione del contratto stesso.

Libertà di associazione. Il Fornitore deve garantire ai lavoratori il diritto alla contrattazione collettiva, alla creazione di o all'iscrizione a strutture sindacali di propria scelta, senza per questo ricevere dal datore di lavoro sanzioni, discriminazioni o abusi.

Salute e sicurezza dei lavoratori. Il Fornitore deve garantire che tutti i lavoratori operino in un ambiente di lavoro sicuro e salubre, nel rispetto delle normative applicabili. Il fornitore deve attuare misure adeguate a prevenire incidenti e danni alla salute che derivino da, siano connessi a, o avvengano nel corso del lavoro, riducendo, per quanto ragionevolmente possibile, le cause dei rischi inerenti all'ambiente di lavoro al fine di prevenire e gestire incidenti e danni alla salute.

Remunerazione equa. Il Fornitore deve garantire a tutti i lavoratori un salario minimo definito sulla base degli standard di legge nazionali o degli standard di riferimento del settore, a seconda della prevalenza, nonché il rispetto del diritto a una retribuzione appropriata, sufficiente a soddisfare i bisogni primari dei lavoratori e delle relative famiglie ed eventualmente a riconoscere una quota addizionale di retribuzione.

Orario di lavoro standard. Il Fornitore è tenuto a rispettare le leggi nazionali e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, festività e ferie. Il numero di ore lavorate non dovrà in alcun modo eccedere le 48 ore a settimana con un massimo di otto ore al giorno, secondo quanto definito dall'International Labour Organization (ILO).

Divieto di discriminazione. Il Fornitore deve trattare in modo equo tutti i lavoratori, evitando qualsiasi pratica discriminatoria – con particolare riferimento a remunerazione, assunzioni, accesso a formazione, promozioni, licenziamenti o pensionamenti – basata su sesso, razza, casta, nazionalità d'origine, religione, età, disabilità, stato civile, orientamento sessuale, appartenenza ai sindacati o a partiti politici.

Divieto di maltrattamenti e abusi sul luogo di lavoro. Il Fornitore deve garantire a tutti i lavoratori il diritto a un trattamento rispettoso e dignitoso. Non deve essere attuata nei loro confronti alcuna forma di abuso fisico, psichico, verbale, sessuale, punizioni corporali e altre forme di intimidazione.

Benessere organizzativo e miglioramento continuo. Il Fornitore è tenuto a valutare forme di lavoro più agili, applicando modalità che migliorino l'organizzazione del lavoro, la sua conciliazione con la vita privata e la riduzione degli spostamenti. Dovrebbe inoltre valutare nuovi modelli di lavoro, per aumentare la produttività e migliorare il benessere di lavoratori.

3. PLANET - Uso consapevole delle risorse per la riduzione dell'impatto ambientale

Milior si pone l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale derivante dall'attività propria e da quella della propria filiera.

A tal fine, il Fornitore s'impegna ad agire sempre in conformità alle leggi internazionali, transnazionali e nazionali in materia ambientale, ottenendo i permessi richiesti dalla legislazione vigente (es. autorizzazione alle emissioni in atmosfera, autorizzazione allo scarico, ecc.) e applicando le adeguate pratiche di gestione dei rifiuti.

Il Fornitore s'impegna inoltre a misurare i propri consumi energetici e le relative emissioni per valutare politiche e progetti di riduzione degli stessi, in conformità all'impegno comune per la lotta al cambiamento climatico e la riduzione del relativo impatto ambientale.

4. CHEM - Eliminazione delle sostanze chimiche tossiche e nocive dai processi produttivi

Milior è consapevole che, tra gli impatti maggiormente significativi connessi alla propria attività produttiva, un ruolo di rilievo è giocato dall'uso dei prodotti chimici in diversi dei suoi cicli di lavorazione. A tale proposito, viene richiesto al Fornitore di eliminare progressivamente le sostanze chimiche tossiche e nocive per l'uomo e per l'ambiente dai processi produttivi (interni e/o esterni),

attraverso l'applicazione di un sistema di valutazione e gestione dei rischi in linea con il programma ZDHC (<https://www.roadmaptozero.com>).

Il Fornitore è tenuto a valutare l'adozione di protocolli di implementazione della MRSL ZDHC, quali ad esempio 4sustainability® (www.4sustainability.it), Bluesign®, Leather Working Group (LWG) o altri, per dimostrare il livello di implementazione del percorso di eliminazione di sostanze tossiche e nocive dai cicli produttivi.

5. MATERIALS - Conversione all'uso di materiali a minore impatto per una produzione sostenibile

Milior conscia dell'impatto sociale e ambientale riferibile alla fase di estrazione delle materie prime, si pone l'obiettivo di introdurre gradualmente in produzione fibre e materiali con caratteristiche di sostenibilità.

Al Fornitore è richiesto di prediligere, laddove possibile, l'approvvigionamento di materie prime provenienti da fornitori che rispettino requisiti di responsabilità sociale e ambientale in linea con la presente Carta dei Valori, eventualmente dotandosi anche di certificazioni o marchi di prodotto.

È severamente vietato fornire **cotone** proveniente dall'Uzbekistan, dal Turkmenistan e dallo Xinjiang a causa delle condizioni di lavoro forzato e lavoro minorile riscontrate in tali Paesi produttori.

L'azienda richiede al Fornitore di ricercare in maniera costante l'approvvigionamento di cotone da realtà/interlocutori impegnati a preservare l'ambiente in fase di coltivazione, di supportare gli agricoltori nell'implementazione di tecniche a basso impatto ambientale (es. irrigazione, uso di pesticidi e fertilizzanti, protezione della biodiversità, ecc.).

In quest'ottica, Milior predilige cotone proveniente dall'iniziativa BCI e cotone certificato GOTS, che verrà richiesto specificatamente dall'ufficio acquisti con la relativa documentazione/certificato di transazione.

Il Fornitore, nell'ambito delle prestazioni oggetto di fornitura, s'impegna ad acquistare **materia prima di origine animale** derivante da allevamenti che rispettino il benessere animale secondo gli standard e la normativa nazionale di riferimento. Al Fornitore è richiesto di selezionare produttori che applichino pratiche di "buon allevamento", ossia che non attuino alcun tipo di crudeltà e maltrattamento nei confronti degli stessi secondo i principi espressi dalle 5 libertà del welfare animale:

(<https://webarchive.nationalarchives.gov.uk/20121010012427/http://www.fawc.org.uk/freedoms.htm>.)

In linea con i principi di animal welfare, Milior predilige l'approvvigionamento di fibre proteiche certificate RWS.

Milior ha l'obiettivo di limitare l'impatto sulle foreste preservando soprattutto quelle a rischio d'estinzione. Per questa ragione, è richiesto al Fornitore di approvvigionarsi di **materia prima di origine cellulosica** certificata FSC (Forest Stewardship Council) o PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification). È preferibile, inoltre, che il Fornitore acquisti materia prima artificiale cellulosica presso produttori che abbiano ottenuto una valutazione positiva (Green t-shirt) secondo le linee guida dell'audit di CanopyStyle, organizzazione internazionale con l'obiettivo di promuovere un modello di approvvigionamento responsabile delle fibre derivanti da cellulosa. Milior,

inoltre, vuole porsi l'obiettivo di integrare progressivamente materia prima derivante da processi a minor impatto ambientale (es. lyocell).

È richiesto al Fornitore di prediligere l'approvvigionamento di **materia prima di origine riciclata** pre/post-consumer certificata sia in presenza di fibre sintetiche che proteiche GRS (Global Recycle Standard).

In caso di necessità di materia prima/lavorazione certificata, l'ufficio acquisti/disposizioni informerà il fornitore con le modalità e tempistiche concordate ed eventualmente richiederà la documentazione relativa o il certificato di transazione della merce (TC).

Milior predilige l'utilizzo di imballaggi primari e secondari con una particolare attenzione agli attributi di sostenibilità, ad esempio:

- packaging di plastica riciclata/riutilizzata (es. plastica avvolgente, veline di plastica)
- carta e cartone da materiale riciclato e/o certificato FSC/PEFC
- riuso degli imballaggi ove possibile (es. pallet)
- packaging privo di sostanze chimiche tossiche e nocive (es. plastiche ftalati/PVC-free)

6. CYCLE - Sviluppo di pratiche di riuso, riciclo e sustainable design

Milior sostiene e predilige fornitori che si impegnino ad attuare buone pratiche e progetti strutturati per una progressiva transizione ad un modello di economia circolare che abbia come obiettivi fondamentali la minimizzazione degli sprechi attraverso pratiche di riciclo, riuso e riutilizzo e l'applicazione costante di pratiche di sustainable design nello sviluppo del prodotto. Per questo motivo i Fornitori sono invitati ad informare dei progetti in corso ed a valutare possibili collaborazioni future.

Violazione della Carta dei Valori

Milior richiede che il Fornitore sia conforme ai requisiti minimi di rispetto della legge e della normativa vigente in termini di responsabilità sociale e ambientale e si impegni a rispettare i requisiti e gli standard volontari espressi nei punti precedenti.

Assessment a distanza. Milior si riserva diritto di monitorare la propria filiera attraverso l'invio di questionari di self-assessment. Milior ha scelto di utilizzare l'assessment 4sustainability®, con l'obiettivo di raccogliere evidenze e informazioni di maggiore dettaglio sulle attività portate avanti dal Fornitore in riferimento ai requisiti descritti nella presente Carta, nonché di promuovere una politica di sempre maggiore trasparenza all'interno della propria filiera. Tale attività di raccolta di evidenze e informazioni tramite self-assessment è effettuata sempre nel rispetto della riservatezza dei dati e di attenzione alla proprietà intellettuale di ciascun fornitore.

Audit in loco. Milior si riserva il diritto di verificare e confermare il rispetto dei requisiti riportati nel presente documento attraverso l'esecuzione di audit di verifica presso il Fornitore diretto da parte di proprio personale o di terze parti da essa incaricate.

Il Fornitore deve tenere traccia della documentazione necessaria a dimostrare la conformità con la presente Carta dei Valori e deve rendersi disponibile a ricevere visite di controllo e a fornire le evidenze necessarie al personale che effettuerà gli audit. Il Fornitore si impegna inoltre ad implementare eventuali azioni correttive che saranno definite a seguito dell'audit.

La Carta dei Valori per i fornitori è attualmente in vigore nella sua prima versione, approvata a **Prato, il 25/10/2023**. Con la firma del presente documento il Fornitore si impegna a rispettare quanto riportato.

La sottoscrizione del seguente documento rappresenta la sottoscrizione alla "Carta dei Valori versione 1.0 - 2022" descritta nei punti precedenti.

Il Fornitore si impegna a inviare il presente documento firmato e timbrato entro 30 gg dalla ricezione.

Per qualunque dubbio o informazione, il Fornitore può contattare **Elisabetta Coveri e Nila Gonnelli** alla mail sustainability@milior.com

Data _____
Ragione sociale del Fornitore _____
Indirizzo del Fornitore _____
P. IVA _____

Timbro e Firma per accettazione



NOTE DI NON APPLICABILITÀ

Riportare eventuali punti di non applicabilità della presente Carta dei Valori al fine di conseguire una maggior trasparenza e collaborazione di filiera.

La presente Carta dei Valori è stata realizzata in collaborazione con Process Factory Srl con riferimento alla Carta dei Valori e Assessment 4sustainability®.